Общество с ограниченной ответственностью "Иркутский завод полимеров"

СОГЛАСОВАНО
Генеральный директор, председатель Правления ООО "ИНК"

_____Я.Б. Гинзбург

«____»_____2021г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ООО "ИЗП"

_____Е.А. Ваулина

«____»_____2021 г.

Дорожная карта по стимулированию найма местных жителей

№	ЭТАПЫ ПРОГРАММЫ	МЕРОПРИЯТИЯ НА КАЖДОМ ЭТАПЕ	СРОК ИСПОЛНЕНИЯ	ИСПОЛНИТЕЛЬ	РЕЗУЛЬТАТ	2021	2022				2023				2024		*комментарии*
						Q4	*Q1*	*Q2*	*Q3*	*Q4*	*Q1*	*Q2*	*Q3*	*Q4*	*Q1*	*Q2*	
1	***Подготовительный этап***	Разработка и подписание 3-ех стороннего соглашения между ООО "ИЗП", администрацией Усть-Кутского муниципального образования и ОГКУ ЦЗН города Усть-Кута	до 15.02.2022	ООО "ИЗП" Администрация УКМО ОГКУ ЦЗН г. Усть-Кута	Разработано и подписано соглашение по стимулированию найма местных жителей, определены зоны ответственности и совместные обязательства												
2		Разработка и подписание дорожной карты (плана мероприятий) по стимулированию найма местных жителей	до 01.03.2022	ОГКУ ЦЗН г. Усть-Кута ООО "ИЗП"	Разработана и подписана дорожная карта с перечнем мероприятий по стимулированию найма местных жителей, зонами ответственности и КПЭ мероприятий												
3		Включение рекомендаций по стимулированию найма местных жителей в Кодекс поставщика ООО "ИЗП"	до 31.12.2021	ООО "ИЗП"	В Кодексе этики поставщика закреплены рекомендации о привлечении местных жителей на работу в компании (суб)подрядчики												
4		Разработка SLA процесса взаимодействия ООО "ИЗП", ОГКУ ЦЗН г. Усть-Кута, (суб) подрядчиков	до 01.03.2022	ОГКУ ЦЗН г. Усть-Кута ООО "ИЗП"													
5		Создание раздела "База данных" местных жителей в информационной системе HiProf (система автоматизированного рекрутинга ИНК)	до 31.12.2021	ООО "ИЗП"	Во внутренней автоматизированной системе рекрутинга ГК ИНК выделена отдельная папка-категория "местные жители". Раздел постоянно пополняется.												
6		Создание страницы (карьерного сайта) ООО "ИЗП"	до 01.03.2022	ООО "ИЗП"	Разработана веб-страница, на которой размещена информация о проекте, открытых вакансиях, есть возможность откликнуться на вакансии												
7		Ознакомление (суб)подрядчиков с Кодексом этики поставщика, в части стимулирования найма местных жителей	до 01.02.2022	ООО "ИЗП"	Кодекс этики поставщика с включенными туда рекомендациями о стимулировании найма местных жителей, доведен до компаний (суб)подрядчиков ООО "ИЗП"												
8		Размещение ящика(ов) для сбора резюме местных жителей в г. Усть-Кут	до 31.12.2021	ООО "ИЗП"													
9		Разработка медиа-плана по публикации актуальных вакансий в социальных сетях и местных СМИ	до 01.02.2022	ООО "ИЗП"	Разработан план по публикации информации о вакансиях/возможности трудоустройства в компанию. Созданы соответствующие разделы (категории) в социальных сетях и иных публичных источниках информации компании												

10		Предоставление актуальных вакансий в ОГКУ ЦЗН г. Усть-Кута/Публикация на платформе "Работа в России"	Постоянно, 1 раз в месяц	ООО "ИЗП"	На постоянной основе сведения о вакансиях подаются в ОГКУ ЦЗН г. Усть-Кут, размещаются на интерактивной платформе Службы занятости населения РФ "Работа в России"												
11		Мониторинг вакансий (суб)подрядных организаций на территории г. Усть-Кута - включение их в базу вакансий	Постоянно, 1 раз в месяц	ОГКУ ЦЗН г. Усть-Кута	ОГКУ ЦЗН г. Усть-Кут своевременно публикует о отрабатывает вакансии (суб)подрядных организаций												
12		Проведение ярмарок вакансий для местных жителей	Постоянно, не реже 1 раза в квартал	ОГКУ ЦЗН г. Усть-Кута	Проведение открытых мероприятий с целью отбора кандидатов на вакансии ООО "ИЗП" и (суб)подрядных организаций												
13	***Стимулирование найма***	Реализация медиа кампании по публикации актуальных вакансий в социальных сетях и местных СМИ	Постоянно	ООО "ИЗП"	На постоянной основе публикуются и размещаются материалы/сведения об открытых вакансиях и возможностях трудоустройства												
14		Введение страницы (карьерного сайта) ООО "ИЗП"	Постоянно, 1 раз в месяц	ООО "ИЗП"	На постоянной основе публикуются и размещаются материалы/сведения об открытых вакансиях и возможностях трудоустройства. Поступившие анкеты обрабатываются, по ним дается обратная связь												
15		Размещение рекламных материалов об открытых вакансиях ООО "ИЗП" и компаний (суб)подрядчиков в администрации УКМО, ОГКУ ЦЗН г. Усть-Кута, в публичных учреждениях	Постоянно	ООО "ИЗП" Администрация УКМО ОГКУ ЦЗН г. Усть-Кута	Рекламные материалы с описанием вакансий размещаются в административных зданиях и иных публичных помещениях (местах скопления людей)												
16		Обработка поступивших анкет	Постоянно	ООО "ИЗП"	Все поступившие из различных источников анкеты кандидатов обрабатываются, предоставляется обратная связь												
17		Реализация проекта по упреждающей подготовке персонала: "ИНК-Классы" (подготовка школьников) , "Дома лучше" программа возврата молодых специалистов)	Постоянно	ООО "ИНК"	На территории г. Усть-Кута реализуется проект для обучающихся общеобразовательных организаций с целью их предупреждающей подготовки к трудоустройству в ГК ИНК												
18	***Профориентационные мероприятия/ Обучение и переподготовка местных жителей***	Проведение профориентационных мероприятий для учащихся образовательных организаций г. Усть-Кута	Постоянно, согласно утвержденному графику	ОГКУ ЦЗН г. Усть-Кута ООО "ИЗП"	На территории г. Усть-Кута проводятся мероприятия с целью вовлечения учащихся образовательных организаций с целью карьерного самоопределения и популяризации профессий, востребованных в ООО "ИЗП"												
19		Реализация программы по подготовке и переподготовке кадров для ООО "ИЗП" из числа местного населения	Постоянно	ООО "ИЗП"	Реализация образовательной программы по найму и подготовке местных жителей на вакансии в ООО "ИЗП"												
20		Мониторинг исполнения мероприятий дорожной карты на ежеквартальной основе	Постоянно	ООО "ИЗП" Администрация УКМО ОГКУ ЦЗН г. Усть-Кута	Ведется постоянный мониторинг реализации мероприятий дорожной карты, при необходимости действия корректируются												
21	***Мониторинг и отчетность***	Подготовка отчетности о количестве трудоустроенных местных жителей в ООО "ИЗП" и предприятиях (суб)подрядчиков	Постоянно	ОГКУ ЦЗН г. Усть-Кута	ОГКУ ЦЗН г. Усть-Кута на постоянной основе формирует отчеты по утвержденной форме с целью мониторинга трудоустройства местных жителей												
22		Публикация результатов на постоянной основе в СМИ	1 раз в квартал	ООО "ИНК"													